

SOCIÁLNY FOND

Vnútorňa smernica CSS - NÁDEJ Dolný Lieskov
č. OS23

Čl. 1

TVORBA SOCIÁLNEHO FONDU

Sociálny fond sa podľa Zákona 152/1994 Z.z. v znení neskorších dodatkov a v zmysle Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2022 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnej správe tvorí:

- 1/ Povinným prídedom zo súhrnu hrubých miezd (platov) zamestnancov, zúčtovaných zamestnancom na výplatu za bežný rok

POVINNÝ PRÍDEL DO SOCIÁLNEHO FONDU CSS - NÁDEJ SA V ROKU 2022 TVORÍ VO VÝŠKE 1,05 %.

Povinný prídela do sociálneho fondu sa v priebehu roka robí mesačne. Základom na jeho určenie je objem skutočne vyplatených miezd (platov). Predstavuje vlastne sociálnu pomoc zamestnancom formou príspevkov napr. na stravovanie, na cestovné náklady, na rekreácie, šport..... Je súčasťou bežných výdavkov. Prostriedky fondu sú vedené na osobitnom účte. Prevádzajú sa naň vo výške jednej dvanástiny vždy do konca kalendárneho mesiaca.

Čl. 2

POUŽITIE FONDU

- 1/ Zo sociálneho fondu CSS - NÁDEJ sa poskytuje príspevok zamestnancom na závodné stravovanie, zdravotníckym pracovníkom, pracovníčke CSS-NÁDEJ Dolný Lieskov, ktorá 2x v týždni pracuje v prevádzke Integrovaného pracoviska v priestoroch CSS Bystričan Považská Bystrica, pracovníkom, ktorí zo zdravotných dôvodov nemôžu odoberať zamestnaneckú stravu v zariadení a pracovníkom CSS Stupné príspevok na stravenky.
- 2/ Príspevok na zájazd pracovníkov.
- 3/ Sociálna výpomoc na dopravu do zamestnania a späť sa poskytne všetkým pracovníkom CSS - NÁDEJ, ktorí sú v hlavnom pracovnom najmenej 6 mesiacov a využívajú autobusovú dopravu a MHD. Tento príspevok sa poskytne bez testovania, tj. bez povinnosti predkladať cestovné lístky.

- 4/ Paušálny jednorázový peňažný príspevok na regeneráciu pracovných síl všetkým zamestnancom, ktorí sú v hlavnom pracovnom pomere najmenej 6 mesiacov. Tento príspevok sa poskytuje bez preukazovania výdavku dokladom.
- 5/ Nepeňažný zamestnanecký pôžitok na zdravotnú starostlivosť pre zamestnancov, ktorí sú v hlavnom pracovnom pomere najmenej 6 mesiacov.
- 6/ Príjmy plynúce zo sociálneho fondu sa budú zdaňovať v zmysle zákona 595/03 Z.z. 19% daňou.

Čl. 3

ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

- 1/ V náväznosti na čerpanie plánu rozpočtu zariadenia v roku 2022 môže vedenie CSS-NÁDEJ meniť a dopĺňať jednotlivé položky sociálneho fondu v súlade s požiadavkami pracovníkov CSS - NÁDEJ a dodržaním zásad stanovených uvedeným zákonom.
- 2/ Nevyčerpaný zostatok sociálneho fondu k 31.12.2022 CSS - NÁDEJ sa prevedie do nasledujúceho roka.
- 3/ Vnútorňa smernica o sociálnom fonde vstupuje do platnosti dňom 1. januára 2022.
- 4/ K vydaniu tejto smernice o sociálnom fonde udelili svoj súhlas:

za zamestnancov - členovia zamestnaneckej rady:

Čamajová Dana

Knapčíková Darina

Hrenáková Mária

za organizáciu – riaditeľ CSS–NÁDEJ: Ing. František MARTAUS, PhD.

.....

Dolný Lieskov 5.1.2022